

Sissejuhatus

Küsitlus toimus Mobility Toolis ja Microsoft Formsis.

Sihtgrupp: õppurid alates teisest õppesemestrist ja perioodil 2018-2020, Erasmus+ lepingu nr 2018-1-EE01-KA103-046830 raames õpperändes osalenud õppurid

Küsiiti valikuvõimalusi välisõpingute sooritamiseks, informatsiooni kättesaadavust, dokumendikorraldust, õpiväljundite saavutamist, orienteerumist teistsuguses kultuuriruumis, keeleoskuse paranemist, iseseisvuse kasvu, isiklikku arengut, ettepanekuid ja soovitusi.

Küsitlus toimus Mobilty Toolis ja siseveebis

Sihtgrupp: perioodil 2018-2020 Erasmus+ lepingu nr 2018-1-EE01-KA103-046830 raames õpirändes osalenud töötajad ning välislähetustel osalenud töötajad aastal 2020.

Küsiiti töö- ja karjäärivõimaluste parendamist, õppimis- ja õpetamismeetodite arendamist, erialaste teadmiste ja oskuste arendamist, võõrkeele oskuse parendamist, rahuolu oma tööga, sotsiaalsete, keeleliste ja kultuuriliste pädevuste tõstmist, erialavõrgustiku täiendamist ja uute kontaktide loomist.

Keskmesid hinnangud rahulolu kohta hinnati viiepallisüsteemis: skaala 1-5, kus 5= väga rahul, 4= rahul, 3= pigem rahul, 2= ei ole rahul, 1= ei ole üldse rahul, 0= ei oska hinnata. Hinnangu keskmise arvutamisel pole arvestatud hinnangut 0 "ei oska hinnata".

Õpirände mõju töötajatele

Pädevused	Õpiränne õpetamise eesmärgil	Õpiränne koolituse eesmärgil
Olen parendanud töö- ja karjäärivõimalusi	84,62%	80%
Olen arendanud oma õppimis- ja õpetamismeetodeid	84,62%	0%
Olen arendanud erialaseid teadmiseid ja oskuseid, mis on olulised minu praegusel töökohal	84,62%	75%
Olen parendanud oma võõrkeele oskust	100%	80%
Olen tõstnud rahulolu oma tööga	100%	100%
Olen tõstnud sotsiaalseid, keelelisi ja kultuurilisi pädevusi	84,62%	100%
Olen saanud kogemuse parimatest praktikatest välismaal	100%	100%
Olen täiendanud oma erialavõrgustikku või saanud uusi kontakte	84,62%	100%
Olen tugevdanud koostööd partneritega	76,92%	100%

Allikas: Mobility Tool

Õpirände mõju üliõpilastele

Pädevused	Õpiränne praktika eesmärgil
Kohanen ja tegutsen paremini uutes situatsioonides	92,31%
Oskan paremini koostööd teha inimestega erinevatest kultuuridest	84,62%
Jõuan otsusteni paremini	69,23%
Olen paremini võimeline mõtlema ja analüüsima informatsiooni kriitiliselt	76,92%
Olen rohkem teadlik sotsiaaltsetest ja poliitilistest arusaamadest nagu näiteks demokraatia, õigus, võrdsus, kodaniku- ja inimõigus	53,85%
Olen rohkem enesekindel ja veendunud oma oskustes.	76,92%
Huvitun rohkem Euroopa teemadest	53,85%
Olen rohkem huvitatud sellest, mis toimub maailmas igapäevaselt	61,54%
Olen rohkem avatud meelega ja avatud uutele väljakutsetele.	76,92%
Olen rohkem tolerantne teiste inimeste osas.	84,62%
Tunnen end rohkem eurooplasena	53,85%
Olen ennast täiendanud erialastelt	76,92%
Kavatsen osaleda aktiivsemalt sotsiaalses ja poliitilises kogukonnas.	30,77%
Olen teadlik oma tugevustest ja nõrkustest.	100%

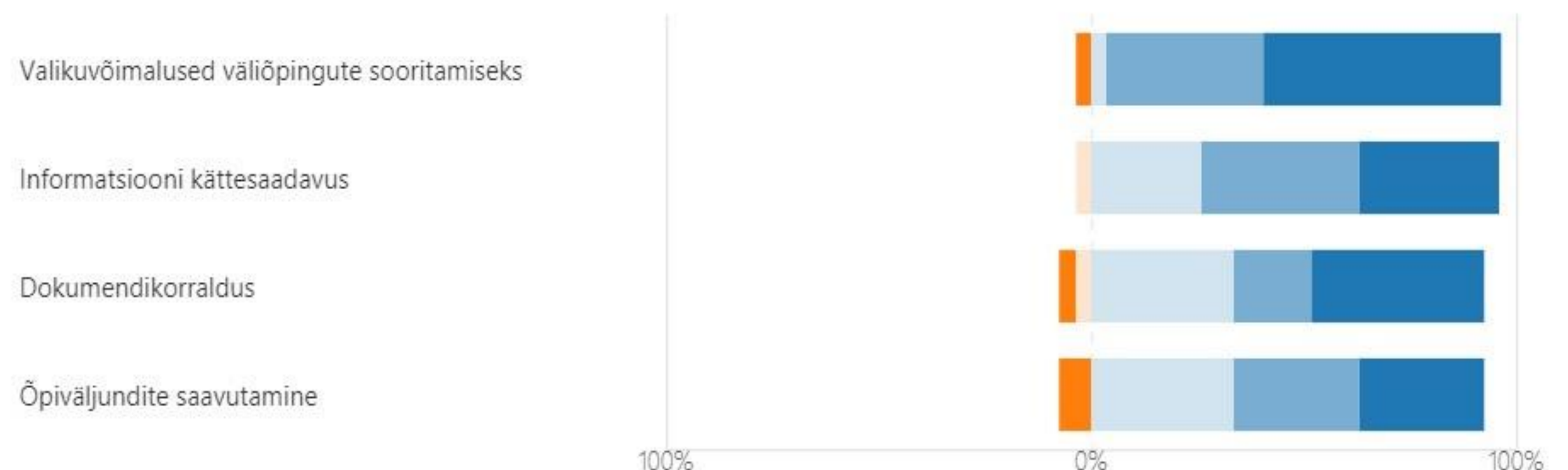
Allikas: Mobility Tool

Õpirändes osalenud töötajate rahulolu

Informatsiooni kättesaadavus lähetuse vormistamiseks	4,6
Informatsiooni kättesaadavus välislähetuste võimaluste kohta	4,3
Dokumendikorraldus	4,2
Kogemus tervikuna	4,9
Lähetuse sotsiaal-kultuuriline aspekt	4,75

Õpirändes osalenud õppurite rahulolu

■ Ei oska hinnata
 ■ Pole üldse rahul
 ■ Ei ole rahul
 ■ Pigem rahul
 ■ Rahul
 ■ Väga hea/ väga rahul



NB! Täname kõiki vastajaid tagasiside täitmise eest!